

～弊所主催の**3**セミナーのご案内～

① 問題社員対応 ローパフォーマー社員

② ハラスメント・育休法

③ 内部通報制度 解説セミナー

近年、企業を取り巻く法務環境はますます複雑化し、適切な対応が求められる場面が増えています。特に、問題社員対応、ハラスメント（パワハラ・マタハラ・カスハラ等）、内部通報制度対策といったテーマは、企業経営において避けて通れない重要な課題です。これらの問題に適切に対応できないと、社内の混乱や労使トラブルの発生につながり、企業の信用や業務効率に深刻な影響を及ぼしかねません。

そこで、当事務所では、企業の皆さまが直面する法的リスクに対応できるよう、3回シリーズのセミナーを開催いたします。各回ごとに異なるテーマを取り上げ、企業が実践的に活用できるポイントを解説するセミナーを開催させていただくことにしました。本セミナーにご参加いただくことで、トラブルを未然に防ぐための実践的な対応方法をご理解いただける機会となっております。

詳細は裏面に記載しておりますので、この機会に是非、ご参加ください。

会場

オンライン開催（Zoomを使用します）

※お申込みいただいたメールアドレス宛にZoomのURLを送付させていただきます。

お申込みフォーム



参加費

無料

講師

弁護士法人宇都宮東法律事務所

弁護士 伊藤 一星、石塚 惇史、大熊 拓亮、高岩 宣喜
（栃木県弁護士会所属）



弁護士 伊藤 一星



弁護士 石塚 惇史



弁護士 大熊 拓亮



弁護士 高岩 宣喜

主催

弁護士法人宇都宮東法律事務所(栃木県弁護士会)

TEL : 028-612-6070 FAX : 028-612-6071

栃木県宇都宮市東宿郷4-1-20 山口ビル4階

弁護士法人
宇都宮東法律事務所

「セミナーの特徴」

企業法務を熟知した弁護士が事例に基づいた企業での実践事例や具体的対応策を取り上げて、分かりやすく解説いたします！60分で実務対応、裁判例等を交えて簡潔にお伝えいたします。無料かつオンラインでどこからでもご視聴可能ですので、この機会にぜひご参加ください。

セミナー日程・開催テーマ

第1回 2025年7月17日（木） 問題社員対応（ローパフォーマー社員）

- ・ローパフォーマー社員を抱える法的リスク
- ・ローパフォーマー社員に対する周囲の不満と対策
- ・労働契約書に盛り込むべきリスク管理条項など

第2回 2025年9月18日（木） ハラスメント（パワハラ・マタハラ・カスハラ等）、育休法の解説

- ・顧客クレームとカスハラの違いー正当な要求とハラスメントの境界線
- ・ハラスメントによるメンタルヘルスへの影響ー従業員のストレスと離職リスク
- ・どこまで対応する義務がある？ 改正育休法の解説

第3回 2025年11月20日（木） 内部通報制度

- ・「公益通報者保護法」改正のポイント（最新の法改正対応）
- ・内部通報が機能しない企業のリスクとは？（企業不祥事の事例紹介）
- ・通報窓口の設置方法（社内窓口 vs. 外部窓口）

開催概要・申し込み方法

開始時刻

いずれの日程も **14:00~15:00**（受付開始13:45~）

会場

オンライン開催（Zoomを使用します）

*お申込みいただいたメールアドレス宛にZoomのURLを送付させていただきます

当日連絡先

028-612-6070

受講料

無料

【セミナー参加特典】

セミナーにご参加いただいた方に、以下の特典をご用意させていただきます。

- ① 無料法律相談（45分）
- ② アンケート回答者にセミナー資料の提供



参加をご希望の方は、右のQRコードからお申し込みください。
もしくは下記の枠内をご記入の上FAXでご返送下さい。

FAX : 028-612-6071

お申し込みフォーム

貴社名			ご芳名		
ご住所					
ご連絡先	【TEL】		【FAX】		
Eメールアドレス	@				

ご参加頂けるセミナーテーマにチェックをお願い致します。

第1回~第3回全てに参加する

第1回 2025年7月17日（木）問題社員対応

第2回 2025年9月18日（木）ハラスメント、育休法の解説

第3回 2025年11月20日（木）内部通報制度